

HOTĂRÂRE
Nr.323/21.06.2018

**Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin
Hotărârea Parlamentului României nr. 66/27.09.2017**

În temeiul art. 18 alin. (1) lit. a) și alin. (4), din Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 7 alin. (3) lit. d) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune, aprobat prin HCA nr.9/2010, republicat;

În considerarea prevederilor art. 241 și următoarele din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. 16 alin. (10) din Contractul Colectiv de Muncă din SRR pentru anii 2015-2017, înregistrat la ITM sub nr.411/03.12.2015, a cărui valabilitate a fost prelungită prin act adițional nr.11 din 18 octombrie 2017;

În conformitate cu art. 95 alin. (1) din Regulamentul intern al Societății Române de Radiodifuziune, aprobat prin HCA nr.169/2014;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr.II.34/18.06.2018 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la punctul A2 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 21.06.2018,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – (1) Se aprobă modificarea și completarea Regulamentului intern al Societății Române de Radiodifuziune, denumit în continuare *Regulamentul*, conform anexei, parte integrantă a prezentei hotărâri.

(2) Modificările și completările *Regulamentului* prevăzute la alin. (1) vor intra în vigoare începând cu data de 1 iulie 2018 și se vor publica pe site-ul SRR.

(3) Textul *Regulamentului* se republică, în considerarea modificărilor și completărilor aduse prin prezenta hotărâre, și se dă o nouă numerotare actului cu caracter normativ.

Art.2. – Se aprobă mandatarea Președintelui Director General să semneze, în numele Consiliului de Administrație, Regulamentul intern al Societății Române de Radiodifuziune, republicat.

Art.3. – (1) Modificările și completările *Regulamentului* prevăzute la art. 1 alin. (1) vor fi aduse la cunoștința angajaților SRR de către directorii/managerii/șefii de servicii din cadrul SRR, pe bază de semnătură.

(2) În termen de 10 zile de la aprobarea prezentei hotărâri, directorii/managerii/șefii de servicii din cadrul SRR vor transmite Serviciului Resurse Umane dovada aducerii la cunoștință a modificărilor și completărilor *Regulamentului* tuturor angajaților din subordine.

Art.4. – Președintele Director General, în considerarea competențelor specifice, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru conformitate,

Georgică SEVERIN

PREȘEDINTE

DIRECȚIA MANAGEMENT ORGANIZAȚIONAL

NOTA DE FUNDAMENTARE **privind necesitatea aprobării modificării Regulamentului Intern al** **Societății Române de Radiodifuziune**

Potrivit Legii nr.41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Societatea Română de Radiodifuziune, are obligația de a asigura prin întreaga sa activitate, realizarea obiectivelor generale de informare, educație, divertisment, în calitatea sa de serviciu public autonom de interes național. Pentru acest lucru, este necesar un management eficient al resurselor umane, prin stabilirea unor reguli cu caracter general care cuprind elemente organizatorice și care exprimă clar exigențele conducerii SRR față de toate persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul instituției.

Având în vedere că ultima modificare/completare a Regulamentului Intern al SRR s-a realizat la data de 28.05.2014, potrivit Hotărârii Consiliului de Administrație nr.169/2018, iar problemele întâlnite în practică, de la intrarea în vigoare a acestuia, au făcut obiectul mai multor puncte de vedere solicitate angajatorului în vederea aplicării în mod unitar a unor prevederi¹ ale Regulamentului Intern care puteau primi interpretări diferite de către structurile/salariații SRR, se impune modificarea/completarea reglementării interne în discuție.

În acest sens, Direcția Management Organizațional, prin adresa nr.16.00/699/17.04.2018 precum și prin adresa/revenire nr.16.00/765/02.05.2018 a solicitat șefilor compartimentelor din SRR propuneri concrete de modificare/completare atât a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale ale salariaților cât și a prevederilor Regulamentului Intern care fac trimitere la procesul de evaluare.

¹ vechimea pe post a persoanei care are calitatea de evaluator, asistarea salariaților la interviul de evaluare, înregistrarea interviului, sancționarea lipsei/nedepunerii în termen a raportului individual de activitate, modalitatea de înlocuire/numire a unui nou evaluator în cazul unor situații speciale etc.

Propunerile de modificare/completare a Regulamentului Intern primite de la structurile serviciului public de radiodifuziune sunt anexate prezentei Note de Fundamentare, după cum urmează:

- Radio România Muzical – adresa nr.14.09/199/24.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/721/25.04.2018,
- Serviciul Probleme Speciale – adresa nr.16.03/239/24.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/732/25.04.2018,
- Serviciul Reglementări Interne și Raportări Strategie – adresa nr.16.04/8/26.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/743/26.04.2018,
- Serviciul Juridic – adresa nr.6.00/1231/26.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/746/26.04.2018,
- Agenția de presă RADOR – adresa nr.14.05/166/26.04.2018 înregistrată la DMO cu nr.16.00/749/26.04.2018,
- Studioul Teritorial București – adresa nr.13.01/344//27.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/755/27.04.2018,
- Radio România Internațional – adresa nr.14.02/677/02.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/760/02.05.2018,
- Direcția Programe – adresa nr.14.00/447/30.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/772/02.05.2018,
- Antena Satelor – adresa nr.14.03/204/03.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/785/03.05.2018,
- Radio România Actualități – adresa nr.14.01/906/02.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/794/04.05.2018,
- Studioul Teritorial Iași – adresa nr.13.05/441/07.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/820/09.05.2018,
- Studioul Teritorial Târgu Mureș – adresa nr.13.07/513/07.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/821/09.05.2018,
- Serviciul Transporturi – adresa nr.17.04/111/30.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/823/09.05.2018,
- Studioul Teritorial Cluj – adresa nr.13.02/764/07.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/824/09.05.2018,
- Studioul Tegalional Reșița – adresa nr.13.06/209/07.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/819/09.05.2018.

Totodată, ținând cont de dispozițiile art.241 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, coroborate cu ale art.16 pct.10) din Contractul Colectiv de Muncă la nivelul SRR,

Direcția Management Organizațional, a solicitat propuneri concrete de modificare/completare a Regulamentului Intern și organizațiilor sindicale din cadrul Societății Române de Radiodifuziune prin adresele DMO nr.16.00/700/17.04.2018 și nr.16.00/701/17.04.2018 revenind la solicitările amintite prin adresele nr.16.00/766/02.05.2018 respectiv 16.00/767/02.05.2018.

Propunerile de modificare/completare a Regulamentului Intern primite de la organizațiile sindicale au fost transmise DMO și înregistrate după cum urmează:

- *Sindicatul Profesioniștilor din Media și Cultura Română (SPMCR) adresa din data de 07.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/825/09.05.2018,*
- *Sindicatul Salariaților din SRR (SINDSAL SRR) – adresa nr.11/30.04.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/822/09.05.2018,*
- *Sindicatul Unit al Salariaților – Radio România (SUS – Radio România) – adresa nr.40/07.05.2018, înregistrată la DMO cu nr.16.00/811/07.05.2018,*
- *Sindicatul Român al Jurnaliștilor (MediaSind) adresa din data de 07.05.2018, înregistrată la data de 16.00/808/07.05.2018.*

Analizând toate răspunsurile primite și ținând cont de opiniile/propunerile din cadrul discuțiilor purtate cu reprezentanți ai structurilor serviciului public de radiodifuziune, s-a procedat la modificarea/completarea textului/prevederilor Regulamentului Intern cu propunerile punctuale și argumentate primite, simplele păreri, opinii, afirmații nefundamentate și nematerializate în propuneri concrete, conform solicitărilor făcute, neputând fi transpuse în amendamente.

Astfel, pentru o corectă apreciere și pentru evitarea unor situații ce pot fi interpretate, după caz, în defavoarea SRR, cu privire la eventuale aprecieri ale instanțelor de judecată a anumitor situații care pot fi catalogate „*incompatibilități ale evaluatorilor*” (deși ele erau limitativ prevăzute în Regulamentul Intern al SRR) și/sau „*lipsă de obiectivitate*” a evaluatorului/evaluatorilor, a fost completat textul Regulamentului Intern în sensul introducerii unor situații care pot fi apreciate cazuri de incompatibilitate – existența pe rolul instanțelor judecătorești a unor plângeri formulate împotriva *evaluatorului* și/sau, după caz, împotriva *evaluatului*.

În acest context a fost propusă ca reglementare în cadrul Regulamentului Intern posibilitatea evaluării salariaților de către comisii de evaluare, specifice domeniilor de activitate pentru care se realizează evaluarea activității și, corelativ, comisii de soluționare a contestațiilor, modificându-se/completându-se în consecință definiția *evaluatorului*.

Pornind de dispozițiile actuale ale Regulamentului Intern potrivit cărora procesul de evaluare a personalului din cadrul SRR se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectiv a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a eficienței și creativității, pentru fiecare angajat al SRR, pentru criteriile *disciplina în muncă, relaționare și comunicare și apreciere generală*, subcriteriile din Fișele de evaluare sunt propuse a fi aceleași, atât pentru funcțiile de conducere cât și pentru personalul de execuție, pentru toate domeniile de activitate. Criteriul *activitatea profesională* și subcriteriile acestuia sunt specifice pentru fiecare domeniu de activitate: redacțional (editorial), artistic și servicii suport.

Ținând cont de faptul că pentru salariații care ocupă funcții de conducere, criteriile de evaluare profesională vizează competența organizatorică și decizională, relaționarea cu alte funcții, integrarea în sistemul și valorile serviciului public de radiodifuziune, iar pentru salariații care ocupă funcții de execuție au fost identificate criteriile de evaluare profesională care vizează realizarea responsabilităților și sarcinilor, respectarea termenelor prescrise, respectarea sistemului de reglementări interne și a reglementărilor proprii activității, lucrul în echipă, utilizarea și dezvoltarea competențelor, criteriile și subcriteriile de evaluare au fost reformulate și nuanțate în funcție de specificul activității desfășurate și diversitatea categoriilor de salariați ai SRR.

Ținând cont de modificările intervenite, în respectarea art.241 din Legea nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, coroborat cu art.16 alin.10) din Contractul Colectiv de Muncă la nivelul SRR, modificările/completările Regulamentului Intern aduse de managementul organizației și organizațiile sindicale care au transmis propuneri au fost supuse consultării sindicatului reprezentativ la nivelul SRR – Sindicatul Liber al Salariaților din SRR în cadrul ședinței Comisiei Paritare din data de 18.06.2018 avizul consultativ regăsindu-se în adresa nr.66/18.06.2018 emisă de SLSRR și înregistrată la Cabinet Președinte Director General cu nr.1.00/3003/18.06.2018.

Luând în considerare necesitatea și oportunitatea existenței la nivelul Societății Române de Radiodifuziune a unui Regulament Intern care să corespundă cerințelor conducerii societății pentru derularea în condiții optime a activității instituției, în considerarea atribuțiilor Consiliului de Administrație al SRR conferite prin Legea nr.41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare și prin art.7 alin.3) lit.d) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune aprobat prin HCA nr.9/28.10.2010, cu completările ulterioare, potrivit căruia „*Consiliul exercită, în condițiile legii*

și ale prezentului Regulament, următoarele atribuții principale: ...aprobă regulamentul de ordine interioară a societății”,

prin prezenta, față de cele prezentate și pentru considerentele legale și interne mai sus menționate, vă supunem atenției, în vederea aprobării, modificarea/completarea Regulamentului Intern al Societății Române de Radiodifuziune.

Anexăm prezentei:

- Punctul de vedere al SLSRR;
- Procesul verbal al ședinței Comisiei Paritare care cuprinde consultarea SLSRR;
- Propunerile de modificare/completare a Regulamentului Intern primite de la managementul SRR și organizațiile sindicale din cadrul serviciului public de radiodifuziune.
- proiect al Regulamentului Intern - SRR cu modificările/completările propuse spre aprobare.

DIRECTOR,
Bogdan NEGULESCU