

HOTĂRÂRE

Nr.327/27.09.2018

Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin Hotărârea Parlamentului României nr. 66/27.09.2017

În temeiul art18 alin.(1) lit.a) și art 27 lit.v) din Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.7 alin.(9) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR, republicat prin HCA nr.185/2015;

În considerarea art.229 și art.230 din Legea nr.53/2003- Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art.134 și următoarele din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de avizul favorabil formulat conform Dispoziției nr.II.39/21.09.2018 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A2 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 27.09.2018,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. – Se mandatează Președintele Director General al SRR să demareze negocierea unui nou Contract Colectiv de Muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune cu partenerii de dialog sociali reprezentativi și să constituie comisia de negociere a Contractului Colectiv de Muncă.

Art.2.– Președintele-Director General, în considerarea competențelor specifice, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru confromitate,

Georgică SEVERIN

PREȘEDINTE

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, București, România
tel: + 4021-303 15 19, + 4021-303 11 07 / fax: + 4021-319 05 82, + 4021-303 13 95

Nr. _____ / _____ /

DIRECȚIA MANAGEMENT ORGANIZAȚIONAL

Domnului Președinte- Director General

Georgică SEVERIN

În atenția:

Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune

Comitetului Director al Societății Române de Radiodifuziune

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Societatea Română de Radiodifuziune, ca serviciul public, este organizată și funcționează în baza Legii nr.41/1994, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

În prezent, la nivelul Societății Române de Radiodifuziune este aplicabil Contractul Colectiv de Muncă, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice - Inspecția Muncii - Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, sub nr.411/ 03.12.2015.

Durata inițială de valabilitate a Contractului Colectiv de Muncă al SRR (CCM) a fost de 24 de luni, respectiv din data de 16 decembrie 2015 până la data de 15 decembrie 2017.

Potrivit art.141 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, prelungirea Contractului Colectiv de Muncă se poate face o singură dată, cu o perioadă care nu poate depăși

termenul de 12 luni, astfel, în acest sens CCM ca fost prelungit cu 12 luni până la data de 15 decembrie 2018, în baza Actului adițional înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă ai Municipiului București sub nr.11/18 octombrie 2017.

În conformitate cu art.129 din legea dialogului social:

"Alin.(2) Inițiativa negocierii aparține Angajatorului..."

Alin.(3) „Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă”.

Alin.(4) „În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.

Alin.(5) „Durata negocierii colective nu poate depăși 60 zile calendaristice decât prin acordul părților”.

În conformitate cu prevederile art.141 alin. (1) și (2) din Legea nr.62/2011 a dialogului social **„Contractul Colectiv de Muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni”, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni.**

Potrivit prevederilor din Codul Muncii *„negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are mai puțin de 21 salariați”,* și cum la nivelul Societății Române de Radiodifuziune numărul de salariați la data 31 august 2018, conform evidențelor Serviciului Resurse Umane, este de peste 2000 de salariați, **declanșarea procesului de negociere colectivă la nivel de unitate este obligatorie pentru SRR.**

Astfel, prin Contractul Colectiv de Muncă, convenție încheiată în formă scrisă între angajator, de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate reprezentative ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

Conform alin. (4) al art. 229 din Codul Muncii „*Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților*”.

Contractul Colectiv de Muncă are un caracter consensual, nu doar pentru că se încheie prin acordul părților, ci și pentru că executarea lui presupune o colaborare permanentă între angajator- salariați- partenerii de dialog social.

Exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor dintre angajator și angajat pe care le presupun raporturile de muncă, trebuie să aibă loc în concordanță cu ordinea de drept și regulile morale, cu respectarea intereselor părților, evitându-se reaua credință și abuzul de drept.

În procesul de negociere, organul de conducere al Societății Române de Radiodifuziune, Consiliul de Administrație al SRR, stabilit prin lege, poate mandata Președintele Director General să constituie comisia de negociere din partea angajatorului.

Având în vedere cele de mai sus, demararea negocierilor pentru încheierea unui nou Contract Colectiv de Muncă, la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, trebuie inițiată până la data de 01 noiembrie 2018, în vederea respectării termenului prevăzut de legea dialogului social.

Potrivit art.130 alin. (6) și (7) din legea dialogului social: **„Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate.**

La fiecare ședință de negociere se vor încheia procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților în care se va consemna conținutul negocierilor”.

În considerarea celor prezentate mai sus, în îndeplinirea atribuției conferite prin Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre avizare Comitetului Director și spre aprobare Consiliului de Administrație al SRR, proiectul de hotărâre a Consiliului de Administrație **privind:**

- *demararea negocierii unui nou Contract Colectiv de Muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, în limitele situației economico - financiare a Societății Române de Radiodifuziune, cu respectarea prevederilor și termenelor legale;*
- *mandatarea Președintelui – Director General de a constitui comisia de negociere a Contractului Colectiv de Muncă din partea Societății Române de Radiodifuziune ;*
- *mandatarea Președintelui – Director General de a semna noul Contract Colectiv de Muncă în limitele prevăzute de legislația incidentă în materie;*
- *mandatarea Președintelui - Director General de a depune diligențele legale în vederea înregistrării Contractului Colectiv de Muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.*

**DIRECTOR,
Bogdan NEGULESCU**

**Șef Serviciu Reglementări Interne
și Raportări Strategie
Dana DUMITRESCU**

**Șef Serviciu Resurse Umane
Manuela DUMITRESCU**

**Consilier Juridic
Mariana MAGEARU**