

HOTĂRÂRE
Nr. 215/23.09.2015

**Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin
Hotărârea Parlamentului României nr. 24/16.06.2014 și Hotărârea Parlamentului României
nr. 45/20.12.2014**

În temeiul art.18 alin. (1) lit. a) și art. 27 lit. v) din Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 7 alin. (7) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR republicat;

În considerarea cu art. 229 și art. 230 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art. 134 și următoarele din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr.II.53/2015 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A1 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 23.09.2015,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 – Se mandatează Președintele Director General al SRR, după cum urmează:

- a) în vederea demarării negocierii unui nou Contract Colectiv de Muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune cu partenerii de dialog social reprezentativi;
- b) în vederea semnării din partea Societății Române de Radiodifuziune;
- c) pentru depunerea tuturor diligențelor legale în scopul înregistrării Contractului Colectiv de Muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Art. 2 – Președintele Director General, în considerarea competențelor specifice, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru conf

Ovidiu-Mihail JIȘCU

PREȘEDINTE



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

În prezent, la nivelul Societății Române de Radiodifuziune este aplicabil Contractul Colectiv de Muncă al SRR, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale - Inspekția Muncii - Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, sub nr.14/ 15 ianuarie 2013.

Durata inițială de valabilitate a Contractului Colectiv de Muncă al SRR a fost de 12 de luni, respectiv din data de 15 ianuarie 2013 când a început a produce efecte până la data de 15 decembrie 2014, când a fost prelungit cu încă 12 luni, până la data de 15 decembrie 2015, în baza Actului adițional nr.09/31 octombrie 2014, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale - Inspekția Muncii -Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Potrivit art.141 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, prelungirea Contractului Colectiv de Muncă nu se poate face decât o singură dată cu o perioadă care nu poate depăși termenul de 12 luni, fapt care s-a concretizat așa cum am arătat mai sus prin Actul adițional nr.09/2014, situație în care actualul Contract Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății Române de Radiodifuziune **nu mai poate fi prelungit** și urmează a-și înceta aplicabilitatea la data de 15 decembrie 2015.

În acest sens angajatorul are obligația să demareze negocierea colectivă a unui nou Contract Colectiv de Muncă **cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării actualului Contract la nivelul Societății Române de Radiodifuziune.**

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, la nivel de unitate, Contractul Colectiv de Muncă **se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii aplicării Contractului Colectiv de Muncă, în condițiile legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni.**

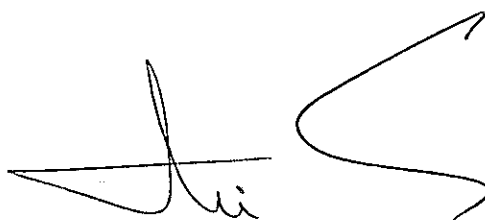
Potrivit prevederilor din Codul muncii și ținând seama de numărul de salariați la nivelul Societății Române de Radiodifuziune (mai mare de 21 de salariați), **declanșarea procesului de negociere colectivă la nivel de unitate este obligatorie pentru Societatea Română de Radiodifuziune.**

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE		
CABINET PREȘEDINTE DIRECTOR GENERAL		
NR. 1.00 /	4.950	
Ziua 04	Luna 09	Anul 2015

Astfel, prin Contractul Colectiv de Muncă, convenție încheiată între angajator, de o parte, și salariați, reprezentanți prin sindicate reprezentative ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională, dialogul social între partenerii sociali, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

Exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor dintre angajator și angajat pe care le presupun raporturile de muncă, trebuie să aibă loc în concordanță cu ordinea de drept și regulile morale, cu respectarea intereselor părților, evitându-se reaua credință și abuzul de drept.

În considerarea celor prezentate mai sus, în îndeplinirea atribuției conferite prin Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre aprobare Consiliului de Administrație **proiectul de hotărâre privind demararea negocierii unui nou Contract Colectiv de Muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune.**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ovidiu Miculescu', with a large, sweeping flourish extending to the right.

Ovidiu MICULESCU

PREȘEDINTE- DIRECTOR GENERAL